

# FUTURA HR



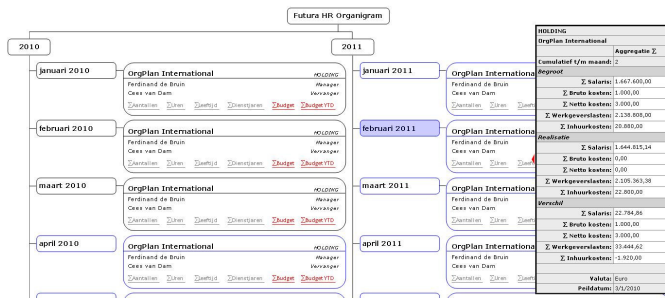
Futura HR is een uniek nieuw product voor het nauwkeurig berekenen van toekomstige personeelskosten. Personeel vormt meestal de grootste kostenpost. Daarom is de behoefte aan een exacte inschatting groot. Vooral wanneer men overweegt de organisatie te gaan veranderen. De snelle opkomst van de nieuwe discipline HR Accounting en hun beoefenaars, de HR Controllers, onderstrepen dit. Futura HR is de tool bij uitstek voor HR Controllers.

## Personeelskosten (TCOW)

*Wat gaat het personeel ons in totaliteit kosten? De Total Cost of Workforce?* Er is personeel voor nodig om een organisatie (profit of non-profit) te laten presteren. Dat personeel kost geld. Vroeger waren deze personeelskosten nog redelijk inzichtelijk: men had een lifetime vaste baan en men werkte 100% fulltime. Nu is het een komen en gaan van werknemers: parttimers, flexwerkers, zzp'ers, contractors, outsourcing, insourcing, etc. Voor een werkgever is het iedere dag weer een verassing wie er voor hem of haar aan het werk is. Ook de beloningen wordt steeds complexer: prestatiegericht belonen, flexibele arbeidsvoorwaarden, etc. Niet verwonderlijk dat men het overzicht al snel kwijt is en de personeelskosten nauwkeurig uitgerekend wil hebben.

## Zuiver budgetteren

Budgetten worden vaak gemist omdat men de inkomsten overschat en de personeelskosten onderschat. Met Futura HR hoeft dat laatste niet meer te gebeuren.



## Futura HR: tijdreeks, organigram en rekenmodel

Futura HR kan het beste worden omschreven als een combinatie van een tijdreeks-database, een organigram-planboard en een personeelskosten-calculator. Vanuit het organigram kunnen organisatiewijzigingen worden doorgevoerd waarna het rekenmodel de kosten ervan uitrekent. Tenslotte worden de berekende resultaten weggeschreven in de database.

## Datamodel

In het datamodel worden afdelingen, formatieplaatsen en werknemers geregistreerd. De gegevens worden op maandbasis opgeslagen, waarbij de tijds doorloopt naar de toekomst. De targets (budgetten) zijn aan de formatieplaatsen gekoppeld, waarna de werknemers de uitputting tot stand brengen. Deze kan zowel gemeten worden in geld als in aantallen (fte's of headcount).

Het komt erop neer dat Futura HR zowel HR- als Payroll-gegevens bevat voor heden, verleden en toekomst. De gegevens worden, voorzover beschikbaar, overgenomen uit het HR/Payroll-systeem en voor de rest worden ze door de gebruiker geëxtrapoleerd met de tools die Futura HR biedt.

Facility management		#93000
Aantallen	Puren	Leeftijd
<b>Afdelingshoofd</b>		
Jeet Sambhus		
<b>Medewerker</b>		
Anna Timasheva		
Carla Stockton		
Nancy Smith		
Nuo Shu		
Rui Shi		
Jacob Savoie		
Mary Rogers		
Oliver Piper		
Chase Rogers		
Pam Monroe		
Jeet Merchant		
Bhushan Chheda		
Shou Bai		
Tammy Alvarado		
Lyudmila Allakhverdyan		
Parth Agarwal		

	<b>Naam:</b> Mary Rogers
	<b>Functie:</b> Medewerker
	<b>Geslacht:</b> Vrouw
	<b>Geboortedatum:</b> 6/3/1979
	<b>Leeftijd:</b> 31
	<b>E-mail:</b> info@orcaplan.nl
	<b>Telefoon:</b> +31(0)338881482
	<b>Indienstdatum:</b> 4/1/1994
	<b>Dienstjaren:</b> 16
	<b>Aanstelling:</b> Vast
	<b>Betaaluren:</b> 18,00
	<b>Fte salaris:</b> 1356,0000
	<b>Tarief:</b> 0
	<b>Valuta:</b> Euro
	<b>Peildatum:</b> 3/1/2010

## (Re)organiseren

Een Futura HR gebruiker kan, in een toekomstige maand naar keuze, z'n reorganisatieplannen onderbrengen. Dat kan door op het organigram-planboard eenvoudig met afdelingen, formatieplaatsen of werknemers te schuiven of de bijbehorende gegevens te muteren. Zo kunnen bijvoorbeeld inschaling of betaaluren gewijzigd worden. Daarna kunnen deze wijzigingen met de "Copy Forward" procedure naar de toekomst geëxtrapoleerd worden. Tenslotte rekent het rekenmodel de nieuwe personeelskosten uit die het gevolg zijn van deze wijzigingen.

## Doorrekenen

Het Futura HR rekenmodel is internationaal inzetbaar. Er wordt rekening gehouden met de van toepassing zijnde wet- en regelgeving of fiscaal en sociaal gebied. Tevens houdt het model rekening met de schaalbedragen, inschaling en periodiekdata. Voor veel variabelen worden gemiddelde waarden als aanname gehanteerd. Dit geldt voor zaken als woon/werk-vergoedingen, levensloop/spaarloon-deelname, eindejaarsuitkeringen, etc. Als uitkomsten genereert het model TCOW-totalen zoals werkgeverslasten en ontslagpremies.

# FUTURA HR



## Techniek: OrgPlus, f3:Calculator en SQL Server

Futura HR is opgebouwd uit de producten OrgPlus en f3:Calculator. OrgPlus verzorgt de organigrammen en f3:Calculator de berekeningen. Beiden werken op de gezamenlijke Futura HR database die geschreven is in SQL Server.

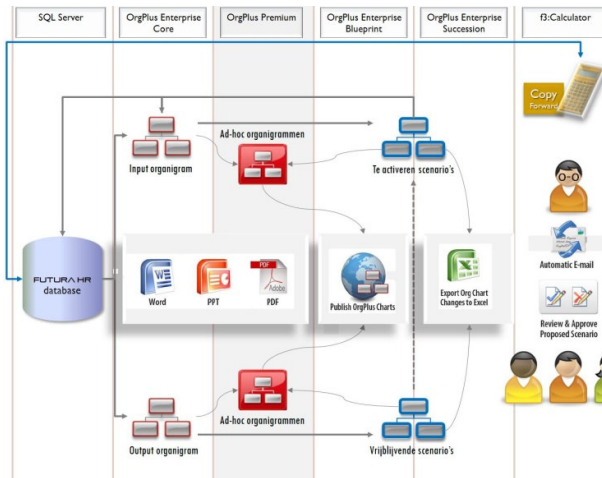
De f3:Calculator komt qua rekenmodel het meest overeen met een Payroll-systeem. Echter het model is flexibel inpasbaar en is in staat om in een recordtempo meerdere maanden door te rekenen. Het product is afgeleid van f3:Corporate, dat in staat is om een meer gedetailleerde berekeningen te maken.

Vanuit de SQL Server database is het verder mogelijk om een hypercube in SQL Server Analysis aan te maken voor verdere rapportage doeleinden.

NB: De mogelijkheid bestaat om d.m.v. maatwerk het model te laten verfijnen.

## Opslag in de database

De gewijzigde organisatie wordt, compleet met doorrekeningsuitkomsten, opgeslagen in de database. Wanneer het organigram weer opgeroepen wordt, is er geconsolideerd en zijn alle KPI's herberekenend op basis van het nieuwe cijfermateriaal.



## Organisatie planning

HR Controllers kunnen met Futura HR hun organisatie in de tijd veranderen en zodoende op de toekomst anticiperen. Die veranderingen worden getraceerd en gelogd. Bovendien bevat Futura HR een fiatteringslag om wijzigingsvoorstellen eerst te laten goedkeuren. Daartoe worden emails automatisch aangemaakt.

Ook kunnen twee verschillende scenario's met vergeleken worden en kunnen er verschillenrapporten gemaakt worden. Verder kan Futura HR goede diensten bewijzen bij projectplanning.

## Multi currency

Futura HR is een multi-currency systeem. De maandelijkse currency rates worden bewaard, waardoor de personeelskosten geconsolideerd kunnen worden in de currency naar keuze. HR/Payroll-bestanden kunnen in de lokale currency aangeleverd worden. Futura HR kan het snel in één geconsolideerd organigram weergeven. Zo krijgt u overzicht.

## Interfaces met alle gangbare HR-systemen

Futura HR wordt aangesloten op HR/Payroll-systemen om dubbele invoer te voorkomen. Andersom kan ook: Futura HR kan ook nieuwe HR/Payroll-mutaties aanreiken. Tevens kan Futura HR budgetsystemen voeden. Voor de meeste HR/Payroll-systemen zijn interfaces beschikbaar. Zo niet, dan zijn ze binnen een dag gemaakt.

## Webbased, portal integratie en beveiliging

Futura HR is een multi-user, webbased systeem. Hierdoor wordt het toegankelijk voor een brede groep staf- en lijnfunctionarissen. De beveiliging wordt automatisch afgesteld, zodanig dat iedere manager alleen de detailgegevens van z'n eigen mensen kan zien. Van andere afdelingen en werknemers ziet hij alleen de namen. Futura HR laat zich ook prima integreren binnen webportals, waardoor ook single-sign-on binnen handbereik is.

## Ad-hoc rapportage

Naast het standaard input- en output-organigram, biedt Futura HR de mogelijkheid om onbeperkt ad-hoc organigrammen aan te leggen. Dit gebeurt met de PC-versie van OrgPlus (Premium of Professional) waar alle gegevens met een druk op de knop naartoe gecopieerd kunnen worden. Daarna kunnen er allerlei ad-hoc overzichten gemaakt worden door iemand die thuis is in de vele faciliteiten die geboden worden. OrgPlus beschikt over krachtige rekenfaciliteiten, bijvoorbeeld om afdelingskosten te berekenen. Deze faciliteiten zijn vergelijkbaar met Excel: wanneer u een werknemer met de muis versleept van de ene naar de andere afdeling, ziet u meteen op twee afdelingen de totaalkosten veranderen.

OrgPlus maakt het makkelijk om KPI's voor individuele afdelingen of voor het hele bedrijf te monitoren. Zo kunnen lijnmanagers de opbrengst per FTE of de span of control in de gaten willen houden, terwijl HR in andere KPI's geïnteresseerd is zoals verloop, onderbezetting en verzuim.

## Publiceren op intranet

Ad-hoc gemaakte organigrammen kunnen direct op het intranet gepubliceerd worden zodat collega's ze interactief kunnen bekijken via hun webbrowser. Hiermee kan de gebruiker navigeren, opvragen, printen en nog veel meer. Organigrammen met gevoelige inhoud kunnen met een password worden beveiligd. Ook is er aansluiting op Microsoft Office. Een OrgPlus-file kan vanuit Microsoft Office geopend en bewerkt worden, net zoals de Office onderdelen dat onderling kunnen.

## SaaS en Local install

Er zijn twee manieren om met Futura HR te werken: via SaaS of Local Install. Met de SaaS-oplossing nemen wij de hardware- en beheerszorgen uit handen. Onze hosting-omgeving is goed beveiligd en wij kunnen een scherp tarief aanbieden, dat per medewerker en per maand omgeslagen is. Tegen meerprijs kunt u de beveiligingslat hoger laten leggen.

Daarentegen kunt u ook voor lokale installatie op uw eigen hardware kiezen. Wanneer u over een prima ICT-infrastructuur beschikt, kunt u hiervoor opteren.

## Meer informatie

Futura HR is voortgekomen uit het samenwerkingsverband tussen OrgPlan en Pointlogic. Voor verdere informatie kunt u contact met ze opnemen. Ook kunt u terecht op onze website: [www.futurahr.nl](http://www.futurahr.nl).